

PROCÉS SELECTIU

Convocatòria pública del procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, BORSA DE TREBALL D'UN/A PROFESSOR/A DE LLENGUATGE MÚSICAL I CANT CORAL.

PROVA PRÀCTICA + CONCURS DE MÈRITS

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc **Ajuntament del Morell**
data **20 de setembre de 2024**
Hora d'inici **09:00**
Hora acabament **13:30**

Procés selectiu

Núm **2228/2024**
Plaça **Borsa de treball d'un professor/a de llenguatge musical i cant coral.**
Grup **A1**
Sistema **Concurs-Oposició**
Convocatòria **Decret d'Alcaldia núm. 2024-997, 6 de setembre de 2024**

Tribunal

President	Irene Jordà Grau
Secretari	Sònia Piñol Guasch
Vocal representant de l'Administració	Natàlia Porté Cabestany
Vocal representant de l'Administració	Montserrat Canela Grau
Vocal representant Administració Local	Rosanna Garcia Sierra No assisteix

Al Morell, avui dia 20 de setembre de 2024, el tribunal qualificador, es reuneix i atès que existeix quòrum suficient es declara constituït vàlidament des d'aquest moment.

La Secretària del Tribunal fa la crida dels aspirants per iniciar la prova pràctica on els aspirants demostraran els seus coneixements musicals i la seva capacitat pedagògica fent una classe a un grup d'alumnes. La durada màxima d'aquesta prova serà de 25 minuts.

La qualificació de l'exercici és de 0 a 20 punts i per aprovar serà necessari obtenir una qualificació mínima de 10 punts.

El Tribunal ha fet entrega els/les aspirants un repertori de 5 cançons la qual tenen 5 minuts per proposar una cançó a la classe que realitzaran als 6 alumnes entre 8 i 9 anys.



RESULTATS PROVA PRÀCTICA:

N.	NOM I COGNOMS	DNI	Resultat
1	ORIOL PALAU PUJADES	53***480-B	No superat
2	ALBA SOLÉ BORRÀS	39***454-V	18 punts
3	MIRIAM LUNA COSTA	53***635-G	12,10 punts

FASE DE CONCURS DE MÈRITS:

El procés de selecció en la fase de concurs es farà mitjançant la valoració de l'entrevista i dels mèrits al·legats i degudament justificats per cada aspirant.

Entrevista competència de capacitat i actitudinal

El Tribunal realitzarà una entrevista no eliminatòria per competències a les persones candidates per a determinar la idoneïtat de la persona aspirant, el perfil professional i les funcions del lloc de treball, garantint la selecció de la persona candidata més idònia per referència a les característiques i contingut funcional del lloc objecte de provisió, i avaluant els coneixements, les habilitats, el nivell actitudinal i la capacitat d'adaptació.

Per al correcte desenvolupament de l'entrevista, el Tribunal disposarà del currículum vitae de cada aspirant, document requerit com a condició de participació en el procés selectiu.

La durada de les entrevistes no excedirà els vint minuts per a cada aspirant i la qualificació serà **de 0 a 10 punts** d'acord amb els criteris d'avaluació següents: assertivitat i concreció; coherència en el discurs; capacitat expositiva; capacitat d'autocontrol i domini de la situació; seguretat professional i fermesa en la posició; accions desplegades; habilitat dialogant davant el conflicte; adequació del registre utilitzat; interès; claredat d'idees; actitud i disponibilitat; coneixements específics; grau de coneixement de les funcions; concreció; precisió en el llenguatge; amplitud de perspectiva; sinceritat; convicció; rellevància de les qualitats; habilitat comunicativa.

El procés de selecció en la fase de concurs es farà mitjançant la valoració de l'entrevista i dels mèrits al·legats i degudament justificats per cada aspirant.

Entrevista competència de capacitat i actitudinal

El Tribunal realitzarà una entrevista no eliminatòria per competències a les persones candidates per a determinar la idoneïtat de la persona aspirant, el perfil professional i les funcions del lloc de treball, garantint la selecció de la persona candidata més idònia per referència a les característiques i contingut funcional del lloc objecte de provisió, i avaluant els coneixements, les habilitats, el nivell actitudinal i la capacitat d'adaptació.

Per al correcte desenvolupament de l'entrevista, el Tribunal disposarà del currículum



vitae de cada aspirant, document requerit com a condició de participació en el procés selectiu.

La durada de les entrevistes no excedirà els vint minuts per a cada aspirant i la qualificació serà **de 0 a 10 punts** d'acord amb els criteris d'avaluació següents: assertivitat i concreció; coherència en el discurs; capacitat expositiva; capacitat d'autocontrol i domini de la situació; seguretat professional i fermesa en la posició; accions desplegades; habilitat dialogant davant el conflicte; adequació del registre utilitzat; interès; claredat d'idees; actitud i disponibilitat; coneixements específics; grau de coneixement de les funcions; concreció; precisió en el llenguatge; amplitud de perspectiva; sinceritat; convicció; rellevància de les qualitats; habilitat comunicativa.

RESULTATS ENTREVISTA

N.	NOM I COGNOMS	DNI	Resultat
1	ALBA SOLÉ BORRÀS	39***454-V	10
2	MIRIAM LUNA COSTA	53***635-G	6,50

CONCURS DE MÈRITS.

N.	NOM I COGNOMS	EXPERIÈNCIA	FORMACIÓ	Total
1	ALBA SOLÉ BORRÀS	4 punts	3,25 punts	7,25
2	MIRIAM LUNA COSTA	1,5 punts	0,70 punts	2,20

FASE TOTAL D'OPOSICIÓ MÉS CONCURS DE MÈRITS:

N.	NOM I COGNOMS	OPOSICIÓ	MÈRITS	Total
1	ALBA SOLÉ BORRÀS	18 punts	17,25 punts	35,25 punts
2	MIRIAM LUNA COSTA	12,10 punts	8,70 punts	20,80 punts

El Tribunal proposa la creació d'una borsa de treball d'un/a professor/a de llenguatge i cant coral amb els següents resultats d'ordre de prelación de major a menor nota:

N.	NOM I COGNOMS	Total
1	ALBA SOLÉ BORRÀS	35,25 punts
2	MIRIAM LUNA COSTA	20,80 punts

Llegida la present Acta i trobada conforme, el President del Tribunal, que certifica, en data i lloc consignada a l'encapçalament.

La Presidenta

Irene Jordà Grau

La secretària

Sònia Piñol Guasch

Document signat electrònicament al marge

