

PROCÉS SELECTIU

Convocatòria excepcional del procés d'estabilització de l'Ajuntament del Morell, personal laboral fix, concurs de mèrits, torn lliure, en el marc de la disposició addicional sisena i/o vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Plaça: 1 plaça de tècnic/a de Benestar Social

FASE DE CONCURS DE MÈRITS

ACTA DEL TRIBUNAL

Dades de l'acte

Lloc	Ajuntament del Morell
data	6 de novembre de 2023
Hora d'inici	09:00
Hora acabament	10:00

Procés selectiu

Núm **2754/2023**
Plaça **Tècnic/a de Benestar Social.**
Grup **A2**
Sistema **Concurs de mèrits**
Convocatòria **Decret d'Alcaldia núm. 2022-1371, de 15 de desembre de 2022**

Tribunal

President	Ester Llorens Pérez
Secretari	Sònia Piñol Guasch
Vocal designat de l'Administració Local	Alejandro Cruces Redondo
Vocal designat per la Diputació de Tarragona	Carme Salla Castellví
Vocal representant Escola Administració Pública	Alexa Siles Ribera

Al Morell, avui dia 6 de novembre de 2023, el tribunal qualificador, atès que existeix quòrum suficient es declara constituït vàlidament des d'aquest moment.

A les 9:00 del matí es realitza per part del tribunal el còmput dels mèrits al·legats per part dels aspirants tal hi com estableixen les bases específiques:

"El concurs no tindrà caràcter eliminatori.

La puntuació final de la fase de concurs serà la suma de tots els punts obtinguts pels mèrits al·legats i acreditats documentalment segons el barem de mèrits que per a cada



plaça es preveu en aquestes bases generals. L'auto-baremació de mèrits efectuada per la persona aspirant en cap cas és vinculant, i només es tindran en compte els mèrits degudament acreditats en els termes indicats en aquestes Bases.

El barem de puntuació de mèrits s'ha calculat sobre els **100 punts**, que correspon al 100% de la puntuació total del procés.

2. Mèrits a valorar i puntuació:

El 100% de la puntuació total es distribueix de la forma següent:

El 60% correspon a l'experiència professional i el 40% a la formació i altres mèrits a determinar.

A. Experiència professional que comportarà el 60%

A.1) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin del mateix grup/subgrup de titulació amb funcions idèntiques al cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: **0,50 punts** per mes treballat.

A.2) Experiència en places de qualsevol Administració Pública i del Sector Públic que siguin del mateix grup/subgrup de titulació amb funcions idèntiques al cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: **0,20 punts** per mes treballat. (màxim 24 punts).

A.3) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin d'un grup/subgrup de titulació i d'un cos, escala, categoria o equivalent diferent al de la plaça convocada: **0,10 punts** per mes treballat (fins un màxim de 12 punts).

FORMACIÓ I ALTRES MÈRITS comportarà el 40%

B.1. Formació reglada (màxim 6 punts):

- Grup A1, A2, C1: -Altres graus o diplomatura 2 punts
-màster 4 punts
- Grup C2: -batxiller o FPGS: 2 punts
-Grau o diplomatura: 4 punts
- Agrupacions professionals (AP): -FP1 o FPGM: 2 punts
- FPGS: 4 punts

B.1.2. Formació contínua (màxim 28 punts)

Es valoraran els cursos realitzats en els deu anys anteriors a la data de publicació d'aquesta convocatòria, el contingut dels quals estigui directament relacionat amb les funcions pròpies del Grup professional corresponent i que hagin estat convocats, impartits o homologats per organismes oficials, qualsevol de les administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyaments oficials autoritzats.

- Fins 10 hores 1 punt.
- de més de 10 a 20 hores, 2 punts.
- de més de 20 a 50 hores, 3 punts.
- més de 50 hores, 4 punts.



B.1.3. Formació ACTIC (màxim 6 punts):

- Bàsic: 2 punts
- Mig: 4 punts
- Avançat: 6 punts.

En el supòsit de disposar de diversos certificats, només es valorarà el de nivell més alt."

ASPIRANT	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	FORMACIÓ	TOTAL PUNTUACIÓ
Cristina Figueras Gomis	60	25	91
Alicia Albasolo Herrera	24	28	60
Joan Figueras Vila	24	17	47
Alicia Aznar López	0	20	20
Mireia Poyato Hernández	0,20	0	0.2

El tribunal proposa a l'alcaldia la contractació com a personal laboral fix a la Sra. Cristina Figueras Gomis com a tècnica de Benestar Social.

Segons la base quinzena de les bases generals del procés extraordinari d'estabilització estableix que formaran part de la borsa de treball totes les persones que obtinguin una puntuació igual o superior a:

- 1) 15 punts en l'apartat de mèrits professionals
- 2) 8 punts en l'apartat de mèrits acadèmics o altres mèrits.

-Constitució de la borsa de treball:

Nº	ASPIRANT	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	FORMACIÓ	TOTAL PUNTUACIÓ
1	Alicia Albasolo Herrera	24	28	60
2	Joan Figueras Vila	24	17	47

Segons els resultats la Sra. Alicia Aznar López i Mireia Poyato Hernández NO formarà part de la borsa de treball per no obtenir la puntuació mínima al concurs de mèrits.

Llegida la present Acta i trobada conforme, el President del Tribunal, que certifica, en data i lloc consignada a l'encapçalament.

El President

Ester Llorens Pérez

Vocals

Alejandro Cruces Redondo
Carme Salla Castellví
Alexa Siles Ribera

Document signat electrònicament al marge

La Secretària

Sonia Piñol Guasch

