

ANUNCI

El 18 d'octubre del 2023, el Tribunal qualificador del procés selectiu per cobrir dos llocs de treball de de tècnic/a de cultura, joventut, festes i audiovisual, incloses en la convocatòria excepcional del procés d'estabilització de l'Ajuntament del Morell, en el marc de la disposició addicional sisena i/o vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, ha adoptat els següents acords:

"Dades de l'acte

Lloc	Ajuntament del Morell
data	18 d'octubre de 2023
Hora d'inici	09:00
Hora acabament	09:30

Procés selectiu

Núm **2754/2023**
Plaça **Tècnica de cultura, joventut, festes i audiovisual.**
Grup **C1**
Sistema **Concurs de mèrits**
Convocatòria **Decret d'Alcaldia núm. 2022-1371, de 15 de desembre de 2022**

Tribunal

President	<i>Xavier Tardiu Bonet</i>
Secretari	<i>Sònia Piñol Guasch</i>
Vocal designat de l'Administració Local	<i>Josep Verge Rallo</i>
Vocal designat per la Diputació de Tarragona	<i>Pilar Casas Rom</i>
Vocal representant Escola Administració Pública	<i>Marta Gómez Aliaga</i>

Al Morell, avui dia 18 d'octubre de 2023, el tribunal qualificador, atès que existeix quòrum suficient es declara constituït vàlidament des d'aquest moment.

A les 9:00 del matí es realitza per part del tribunal el còmput dels mèrits al·legats per part dels aspirants tal hi com estableixen les bases específiques:

"El concurs no tindrà caràcter eliminatori.

La puntuació final de la fase de concurs serà la suma de tots els punts obtinguts pels mèrits al·legats i acreditats documentalment segons el barem de mèrits que per a cada plaça es preveu en aquestes bases generals. L'auto-baremació de mèrits efectuada per la persona aspirant en cap cas és vinculant, i només es tindran en compte els mèrits degudament acreditats en els termes indicats en aquestes Bases.



El barem de puntuació de mèrits s'ha calculat sobre els **100 punts**, que correspon al 100% de la puntuació total del procés.

2. Mèrits a valorar i puntuació:

El 100% de la puntuació total es distribueix de la forma següent:

El 60% correspon a l'experiència professional i el 40% a la formació i altres mèrits a determinar.

A. Experiència professional que comportarà el 60%

A.1) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin del mateix grup/subgrup de titulació amb funcions idèntiques al cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: **0,50 punts** per mes treballat.

A.2) Experiència en places de qualsevol Administració Pública i del Sector Públic que siguin del mateix grup/subgrup de titulació amb funcions idèntiques al cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: **0,20 punts** per mes treballat. (màxim 24 punts).

A.3) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin d'un grup/subgrup de titulació i d'un cos, escala, categoria o equivalent diferent al de la plaça convocada: **0,10 punts** per mes treballat (fins un màxim de 12 punts).

FORMACIÓ I ALTRES MÈRITS comportarà el 40%

B.1. Formació reglada (màxim 6 punts):

- Grup A1, A2, C1: -Altre grau o diplomatura 2 punts
-màster 4 punts
- Grup C2: -batxiller o FPGS: 2 punts
-Grau o diplomatura: 4 punts
- Agrupacions professionals (AP): -FP1 o FPGM: 2 punts
- FPGS: 4 punts

B.1.2. Formació contínua (màxim 28 punts)

Es valoraran els cursos realitzats en els deu anys anteriors a la data de publicació d'aquesta convocatòria, el contingut dels quals estigui directament relacionat amb les funcions pròpies del Grup professional corresponent i que hagin estat convocats, impartits o homologats per organismes oficials, qualsevol de les administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyaments oficials autoritzats.

- Fins 10 hores 1 punt.
- de més de 10 a 20 hores, 2 punts.
- de més de 20 a 50 hores, 3 punts.
- més de 50 hores, 4 punts.

B.1.3. Formació ACTIC (màxim 6 punts):

- Bàsic: 2 punts
- Mig: 4 punts



- Avançat: 6 punts.

En el supòsit de disposar de diversos certificats, només es valorarà el de nivell més alt.”

ASPIRANT	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	FORMACIÓ	TOTAL PUNTUACIÓ
David Ayza Granell	59,5	17	76,5
Oriol Figueras Salvado	60	0	60
Marta Monica Pons Moncada	0	54	54
Elena Borrell Solé	1,2	23	24,2

El tribunal proposa a l'alcaldia que la contractació com a personal laboral fix a al Sr. David Ayza Granell i al Sr. Oriol Figueras Salvadó, tècnics de cultura, joventut, festes i audiovisual.

Segons la base quinzena de les bases generals del procés extraordinari d'estabilització estableix que formaran part de la borsa de treball totes les persones que obtinguin una puntuació igual o superior a:

- 1) 15 punts en l'apartat de mèrits professionals*
- 2) 8 punts en l'apartat de mèrits acadèmics o altres mèrits.*

Segons els resultats de la Sra. Marta Monica Pons Moncada i la Sra. Elena Borrell Solé NO formarà part de la borsa de treball per no obtenir la puntuació mínima al concurs de mèrits.”

Informar que si es vol impugnar la present resolució, que no posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Sònia Piñol Guasch
Secretària del Tribunal

Document signat electrònicament al marge

